

The background consists of several overlapping, translucent glass plates. The plates are arranged in a way that creates a sense of depth and layering. The top plate is the most prominent, with others visible underneath it, slightly offset. The lighting is soft and even, highlighting the smooth, reflective surfaces of the glass. The overall aesthetic is clean, modern, and minimalist.

groglass

groglass



**Innovators in
invisible and functional
glass solutions**

Core capabilities



Anti-reflective

UV-protective

High-reflective

Shatter-resistant

Low emissivity

Visible light reflections reduced to less than 1%

Up to 99% protection from UV radiation

Multi-functional mirror glass coatings

Increased physical protection

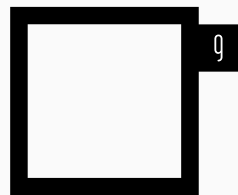
Specialized coatings for thermal insulation

groglass

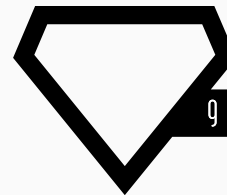


**The leading developer
of anti-reflective glass for
the picture framing and
high-performance display
industries.**

groglass



artglass

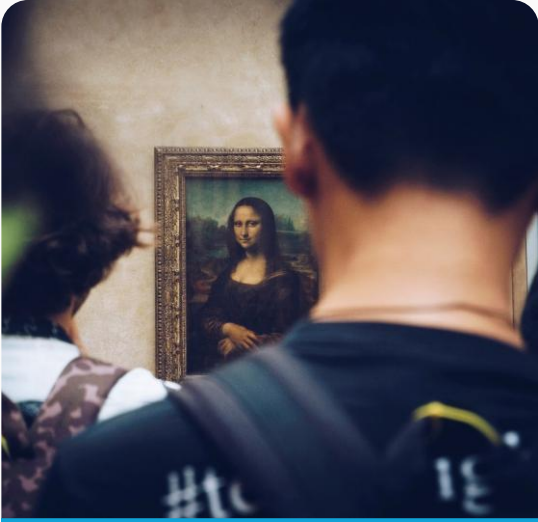


sapphire

**Uncompromised
clarity & protection**

**Superior performance
& versatility**

Artglass main applications



Fine art framing



Memorabilia & photography



Museum & exhibition showcases

Sapphire main industries



Digital signage
& displays



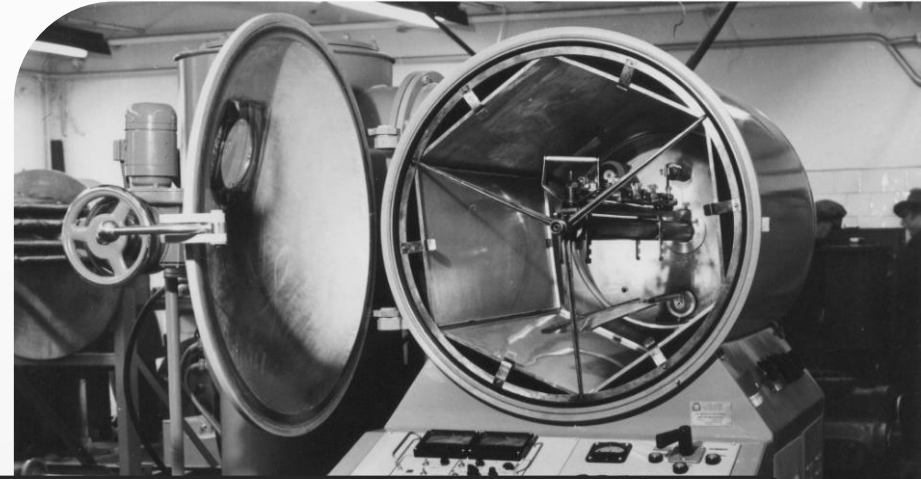
Interior
& lighting



Cold storage
& retail

Our history

With technological roots in nanomaterial research and space exploration dating back to 1962, Groglass was established in 2004 with a singular mission: to make glass disappear.



2004

Foundation

Developing our own proprietary vacuum coating equipment

2008

Market entry

Delivering the first products to the picture framing industry

2016

New capabilities

Launching production of 99% UV-protective coatings

2021

Museum standard

Setting a new benchmark with the launch of Artglass AR 99 Water White

2024

20 years of innovation

Celebrating two decades as the leader in high-performance glass coatings

MORE THAN

188

20

27

M EUR

TEAM
MEMBERS

YEARS IN
BUSINESS

ANNUAL
TURNOVER



LAIKS IR VĒRTĪGĀKAIS RESURSS



VAKUUMA LĪNIJA – GALVENAIS DZINĒJSPĒKS



4x 12h
maiņas

Cikls atkārtojas



10 DIENU
nepārtraukts process

30 STUNDU
apkope

MŪSU GALVENIE STŪRAKMEŅI



**AUGSTI KVALIFICĒTS
PERSONĀLS**
Ātra un precīza reaģēšana









AUTOMATIZĀCIJA
Zibenīga reakcija &
problēmu analīze

Kur mēs esam?

RAŽOŠANAS AUTOMATIZĀCIJA

Mēs esam šeit






	Līmenis 0	Līmenis 1	Līmenis 2	Līmenis 3	Līmenis 4	Līmenis 5
	Nav Automatizācijas	Operatora Asistence	Daļēja	Nosacīta	Augsta	Pilnīga
						
Cilvēki	Manuāla Vadība	Uzraudzība pie Mašīnas	Uzraudzība uz Vietas	Attālināta Uzraudzība	Ārkārtas Iejaukšanās	Ierobežots, Pār kvalificēts Tehniķis
Process	Reaktīvs-Īstermiņa	Reaktīvs-Ilgtermiņa	Daļēji Proaktīvs	Proaktīvs	Prediktīvs	Reāllaika, Pašoptimizējošs
Tehnoloģija	Manuāls-Analogais	Manuāls-Digitālais	Funkcionāla Automatizācija	Vairāku Funkciju Automatizācija	Automatizētas Šūnas	AI Vadība, Pilna Vērtību Pīlums

Kur mēs vēlamies nokļūt līdz 2030

Kādas ir galvenās priekšrocības, virzoties uz 5. līmeni?

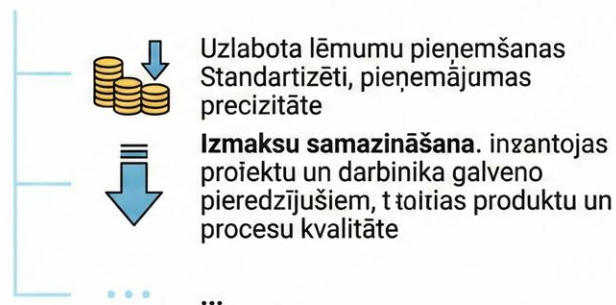


Mazāka atkarība no ekspertu zināšanām

-  Samazināta vajadzība pēc augsti kvalificētiem, pieredzējušiem maiņas darbiniekiem;
-  Mazāka ievainojamība pret zināšanu zudumu, ko rada galveno darbinieku mainība vai prombūtne;
-  Kvalitāte tiek aizsargāta pat dinamiskos vai stresa pilnos ražošanas apstākļos;
-  Ļauj mazāk pieredzējušiem darbiniekiem labi strādāt, izmantojot norādījumus un bridinājumus;
-  Atvieglo darbā pieņemšanas un adaptācijas izaicinājumus.



- Uzlabota lēmumu pieņemšanas precizitāte
- Standartizēti, atkārtojami procesi
- Ātrāks reakcijas laiks
- Riska mazināšana
- Uzlabota produktu un procesu kvalitāte
- Izmaksu samazināšana



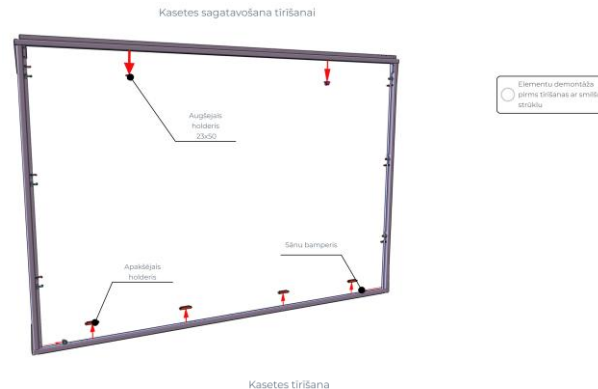
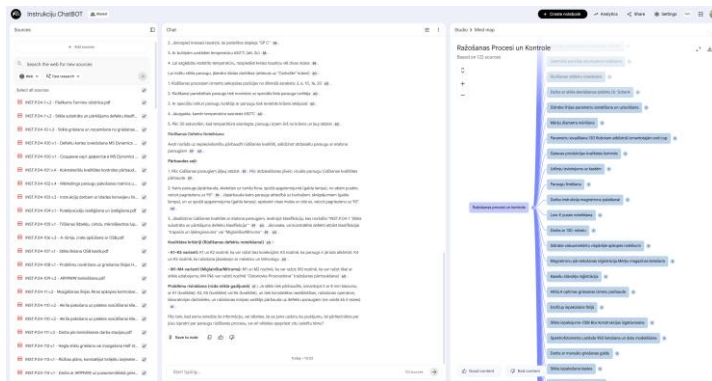
Mūsu pašreizējais fokuss - darbinieku kvalitatīva sagatavošana un zināšanu uzturēšana (*mazāka atkarība no ekspertu zināšanām*)

- Informācijas pieejamība;
- Operatīva pirmreizējā apmācība;
- Kolektīvas apmācības vismaz divas reizes gadā;
- Atkārtota periodiska apmācība;
- Instrukciju un norādījumu vienkāršošana izmantojot digitālus rīkus.

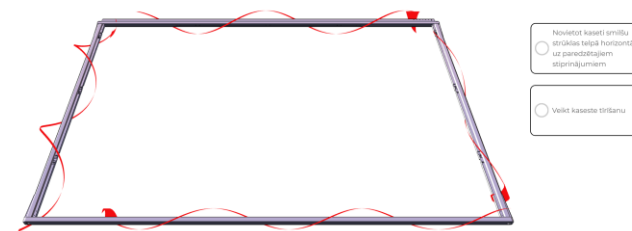
NotebookLM

Cadasio

Appsheet



Elementu demontāža pirms tīrīšanas ar smilšu strūklu



Novietot kvarti smilšu strūklu tieši horizontāli uz paredzētiem stiprinājumiem

Veikt kasetes tīrīšanu

Nākotnes vīzija – ražošanas līnija pasaka operatoram, kas jādara, nevis otrādi

groglass

Lēmumu pieņemšanu vada viedie brīdinājumi un pieprasījuma signāli – cilvēka darbības seko strukturētiem cikliem, samazinot atkarību no augsta līmeņa speciālistu klātbūtnes darba vietās

